



OPTIMERA KOMPETENSFÖRSÖRJNINGEN

En checklista till nästa rekryteringsprocess

Vad söker ni?

- Ha en långsiktig plan för hur ni ska möta företagets kompetensbehov
- Gör en kompetenskartläggning och involvera de som kommer beröras av processen
- Var öppna för olika perspektiv men se till att ni har samsyn på den profil ni söker

Hur syns ni?

- Skapa en attraktiv och säljande annons
- Publicera och dela i flera digitala kanaler
- Fokusera på mjuka värden så som ledarskap, teamkänsla, hållbarhet, flexibilitet och utvecklingsmöjligheter

Vad förmedlar ni?

- Fokusera på den *känsla* ni vill förmedla
- Se över hemsida och sociala medier – kandidaten söker ofta information för att skapa sig en känsla om ert företag genom dessa kanaler
- Eran Employer Branding ska spegla känslan kandidaten får i mötet med er
- Förstå att för kandidaten är företagskultur många gånger viktigare än vad ni omsätter

Vill du ha fler tips och verktyg inför kommande rekryteringar? Hör av dig!



Isse Andrén

isse.andren@paverka.nu
010-331 90 76



Karin Danvall

karin.danvall@paverka.nu
010-331 90 66